

Informacja dla osób ubiegających się o zatrudnienie, o przetwarzaniu Ich danych osobowych przez Samorządowe Centrum Kultury i Promocji Gminy Zabierzów (SCKiPGZ)

Administrator danych (w rozumieniu art. 4 pkt 7 RODO¹)

SCKIPGZ, czyli **Samorządowe Centrum Kultury i Promocji Gminy Zabierzów**, z siedzibą ul. Szkolna 2, 32-080 Zabierzów, NIP 6762048563, REGON 350664884, adres www: <https://sckipgz.zabierzow.org.pl>, email: sekretariat@sckipgz.pl; tel. +48 122851179; adres do e-doręczeń: **jest Administratorem Pani/Pana danych**, (tzn. przetwarza dane w sposób ustalony dla samodzielnie zidentyfikowanych celów prowadzonej działalności).

Inspektor ochrony danych (w rozumieniu art. 37-39 RODO)

Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania danych osobowych; W tym celu należy skorzystać z: adresu email: iod@sckipgz.pl, lub przesyłki tradycyjnej kierowanej na nasz adres wskazany wyżej z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”; Można też spotkać się z naszym Inspektorem bezpośrednio w naszej siedzibie przy ul. Szkolnej 2 w Zabierzowie (zalecamy wcześniejsze umówienie wizyty).

Cele przetwarzania danych osobowych, podstawy prawne przetwarzania, oraz okres przechowywania.

Lp.	Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania
1.	Przeprowadzenie procesu rekrutacji na określone stanowisko pracy.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Art. 6 ust. 1 lit. c, Art. 9 ust. 1 lit. a RODO w związku z: art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. 2) Art. 10 RODO w związku z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnymi ochroną małoletnich – w celu uzyskania wymaganych informacji oświadczeń przewidzianych w art. 21 cytowanej wyżej ustawy, w tym uzyskaniu informacji o nie figurowaniu w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym i Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze, - wyłącznie w przypadku, gdy w ramach stanowiska objętego rekrutacją Dyrektor ustalił, że zachodzić będzie kontakt pracownika z małoletnimi. 3) Art. 6 ust. 1 lit. a. RODO tj. na podstawie zgody udzielonej przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie zgodnie z art. 22^{1a} i art. 22^{1b} Kodeksu Pracy na przetwarzaniu innych danych osobowych niż wymienione w art. 22¹ § 1, (z wyjątkiem danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych) z tytułu złożenia dokumentów aplikacyjnych, zawierających dane osobowe wykraczające poza zakres danych określonych w art. 22¹ Kodeksu Pracy: <ul style="list-style-type: none"> • dane nadmiarowe przekazywane z inicjatywy pracownika (np. wizerunku zainteresowania, stan cywilny) lub na wniosek pracodawcy (za wyjątkiem wyroków skazujących i czynów zabronionych) - na podstawie art 22^{1a} KP, • dane nadmiarowe przekazywane wyłącznie z inicjatywy pracownika będące danymi szczególnej kategorii (np. informacje o stanie zdrowia, przynależności partyjnej i związkowej) - na podstawie art 22^{1b} KP.
2.	Zapewnienie ciągłości działania w odniesieniu do zasobów kadrowych, tworzenie tzw. rezerw kadrowych w przypadku braków personalnych w szczególności w odniesieniu do stanowisk specjalistycznych (baz kandydatów do pracy na potrzeby przyszłych rekrutacji).	Art. 6 ust. 1 lit. a. RODO tj. zgoda kandydata do pracy na przetwarzane dane osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.
3.	Rozpatrywanie skarg oraz ewentualne ustalenia dochodzenie lub obrona przed roszczeniami Zapewnienie bezpieczeństwa teleinformatycznego	Art. 6 ust. 1 lit. f RODO - Prawnie uzasadniony interes administratora (ochrona dóbr własnych: materialnych i niematerialnych).

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) – dalej: RODO.

Zakres danych osobowych.

Zakres przetwarzanych danych osobowych określa w szczególności art. 221 Kodeksu pracy, a w przypadku kandydatów na stanowiska pracy, w ramach których odbywać się będzie kontakt z małoletnimi wynikać będzie z:

- 1) art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochroną małoletnich
- 2) § 14 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z 31 lipca 2017 r. w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika.

Odbiorcy (kategorie odbiorców) danych osobowych .

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty, którym SCKIPGZ powierzyła przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów:

- 1) firmy serwisujące urządzenia SCKIPGZ, za pośrednictwem których przetwarzane są dane osobowe osób aplikujących o pracę;
- 2) dostawcy usług publikacji ogłoszeń o pracę lub dostawcy systemów do zarządzania rekrutacjami.

Przekazywanie danych osobowych do krajów trzecich oraz podejmowanie zautomatyzowanych decyzji.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym i do organizacji międzynarodowych.

SCKIPGZ nie będzie stosowało wobec Pani/Pan zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym będącego wynikiem profilowania.

Okres, przez który dane będą przetwarzane.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez:

- 1) okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji tj. do momentu wybrania kandydata do zatrudnienia i podpisania z nim umowy, a następnie przez okres 3 miesięcy, lub
- 2) w przypadku udzielenia zgody na przetwarzanie danych na poczet przyszłych rekrutacji - 2 lata od końca roku kalendarzowego, w którym nastąpiło zakończenie procesu rekrutacji lub złożone zostały dokumenty aplikacyjne (brak ogłoszonego naboru), lub
- 3) okres do momentu wycofania zgody- w przypadku udzielenia zgody na przetwarzanie danych na poczet przyszłych rekrutacji.

W przypadku przekazania przez osobę aplikującą nadmiarowych względem Kodeksu Pracy danych osobowych bez zamieszczenia zgody na ich przetwarzanie, dokumenty aplikacyjne będą usuwane natychmiastowo - bez powiadomienia aplikującego.

Obowiązek podania danych osobowych.

Podanie danych w zakresie określonym wyżej wymienionymi przepisami prawa jest obowiązkowe i konieczne do przeprowadzenia rekrutacji. W pozostałym zakresie podanie danych jest zaś dobrowolne, wymaga wyraźnej zgody kandydata i nie będzie miało wpływu na możliwość udziału w rekrutacji, nie spowoduje niekorzystnego traktowania Pani/Pana kandydaty oraz nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

Odmowa podania danych obowiązkowych tj. wynikających z wymienionych powyżej przepisów prawa skutkować będzie brakiem możliwości uczestniczenia w procesie rekrutacji i zatrudnienia.

W ramach procesów rekrutacyjnych SCKIPGZ oczekuje przekazywania danych osobowych jedynie w zakresie określonym cytowanymi wyżej przepisami. W razie, gdy przesłane aplikacje będą zawierać dodatkowe dane, wykraczające poza zakres wskazany przepisami prawa, ich przetwarzanie będzie oparte na zgodzie kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), wyrażonej poprzez jednoznaczny czynność potwierdzającą, jaką jest przesłanie przez kandydata dokumentów aplikacyjnych lub w przypadku przesłania danych szczególnej kategorii – na wyraźnej zgodzie kandydata na przetwarzanie tych danych w procesie rekrutacji (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

Prawa osoby której dane dotyczą.

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub uzupełnienia, żądania ich usunięcia w przypadkach przewidzianych prawem, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu, co do danych osobowych, których podanie jest dobrowolne, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji po przeprowadzeniu bieżącej rekrutacji będzie oznaczać, że nie zostanie Pani/Pan uwzględniona/-y w kolejnych procesach rekrutacyjnych

W celu wykonania ww. praw należy skierować żądanie pod adres email: iod@sckipgz.pl

Żądanie można również przesłać listownie na adres: Samorządowe Centrum Kultury i Promocji Gminy Zabierzów, ul. Szkolna 2, 32-080 Zabierzów, lub złożyć osobiście pod wskazanym adresem.

Realizacja żądania będzie poprzedzona weryfikacją Pani/Pana tożsamości w sposób indywidualnie dostosowany do tego żądania.

W przypadku uznania, że przetwarzanie przez SCKIPGZ Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.